

○ **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu**

- İftiralarla karşı merkezde en büyük amir, illerde valiler Cumhuriyet Savcılığından dava açılmasını isterler.
- Memurluk sınıfında olmayan meslekler; Adalet Bakanlığı (avukatlar hariç), öğretim üyeleri, cumhurbaşkanlığı orkestra ve sanat grupları, spor toto mensupları ve askeri gruplar.
- Memurun eşi ve ya çocuğu yasak faaliyette bulunuyorsa memur bu durumu 15 gün içerisinde bildirmelidir.
- Gizli bilgiler yetkili bakan izni olmadan paylaşılamaz.
- Sınıflandırma :

➤ Genel idare	➤ Avukatlık	➤ Mülki idare
➤ Teknik hizmetler	➤ Din	➤ Mit
➤ Sağlık	➤ Emniyet	➤ Jandarma
➤ Eğitim	➤ Yardımcı hizmet	➤ Sahil güvenlik

- Memurlar 8 yıl içerisinde ceza almazlarsa bir kademe ilerlemesi alırlar.

➤ Dereceler:	➤ İlkokul- 15
➤ Ortaokul- 14	➤ Ortaokul +1 veya +2 – 13
➤ Lise- 13	➤ Meslek Lisesi- 12
➤ Lise +1 – 11	➤ Lise +2 veya +3 - 10
➤ Üniversite +2 veya +3 - 10	➤ Üniversite- 9

- 15 yaşını dolduranlar kaza-i rüşd ile devlet memuru olabilirler.
- Ortaokulu bitirenler devlet memuru olabilir.
- Memur derecesinin altında çalıştırılmaz. Ancak 3 üst derecesini geçmemek üzere başka bir görev yapabilir.
- Kurumlar %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. Engelli açığını Ekim ayının sonuna sonuna kadar bildirmek zorundadır.
- Adaylar temel ve hazırlayıcı eğitimde başarılı olmalıdırlar.
- Aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan aday memurlar disiplin amirinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile meslekten atılır.
- İlişği kesilen aday memurlar 3 yıl boyunca devlet kadrolarına atanamazlar.
- Bulunduğu yerde ataması yapılanlar aynı gün, diğerleri 15 gün içerisinde göreve başlamak zorundadır.
- Saymanlar devir yapmadan görevi bırakamazlar.
- İşe başlamayan memurların ataması iptal edilir ve 1 yıl devlet kadrolarına atanamazlar.
- İşe başlamama nedenini ispat etse dahi 2 ay içerisinde işe başlamayanların ataması iptal edilir.
- Başka bir yerdeki göreve atanana aylık verilmeksizin 10 günlük süre verilebilir.
- Zor şartlarda çalışan memurlar için her 2 yıl için 1 kademe ilerlemesi daha verilir.
- Daire başkanı ve denk yöneticiler en az 5 yıl hizmet yapmış olmalıdır.
- Derece yükseltilmesi ile ilgili onayı atamaya yetkili amir verirken müşterek karar ile atanana bakan onayı ile yapılır.
- Kurumlar arası geçişlerde fark 3 dereceden fazla olmamalıdır.

- Bakanın onayı ile yabancı memleketlerde 10 yıla kadar uluslararası kuruluşlarda 21 yıla kadar izin verilebilir. (3 Yılda bir onay)
- Bilgilerini arttırmak amacıyla 2 yıla kadar yabancı memleketlere izin verilebilir.
- Askerden dönen memurlar 30 gün içerisinde göreve başlamak zorundadır.
- İlkokul öğretmenliği, doktor, hemşire, ebe, mimar, mühendis, imam yerine vekil olarak atanmak için Hazine bakanlığının onayı gerekmektedir.
- Normal durumlarda memurlar ücretsiz olarak vekalet yapabilir ancak mali durumlarda vekalet ücreti verilir.
- Ücretle okutulacak ders görevi cumhurbaşkanı kararı ile tespit olur.
- Memura en çok bir vekalet görevi verilir.
- Kadroları kaldırılan memurlar 6 ay içerisinde kendi kurumlarında uygun bir kadroya atanır.
- Memurlar en çok 2 defa istifa edebilir.
- Memur 10 gün devamsızlık yaparak yahut yazılı müracaat ile görevinden çekilebilir.
- 1 ay boyunca yerine biri gelene kadar devam edip bırakabilir.

➤ Çekilme uygun olursa	➤ 6 ay
➤ Devir işlerine uyulmazsa	➤ 3 yıl
➤ Olağan üstü durumlarda	➤ Görevine dönemez

- Genel çalışma saati 40 saattir.
- Cumhurbaşkanı hafta sonu tatilini başka bir güne alabilir.
- Yıllık izin: 20 Gün < 10 Yıl < 30 Gün (İkişer gün eklenebilir) (10 Yıl dan fazla ise 30 gün)
- Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir iki yıldan fazla olan haklar yanar.
- Radyoaktif ışınlarla maruz kalanlara 1 aylık sağlık izni verilebilir.
- Doğum izni doğumdan önce ve sonra 8 hafta olarak ya da doğumda önce 3 doğumdan sonra 13 hafta olarak verilebilir.
- 3 yaşını doldurmamış çocukları evlatlık edinen memurlara 2 ay izin verilebilir.
- Erkek memura 10 günlük babalık izni verilir.
- Kadın memura doğumdan sonra analık izni sonrası emzirmesi amacıyla ilk 6 ay 3 saat ikinci 6 ay 1.5 saat izin verilir.
- %70 oranında engelli çocuk sahibi olanlara 10 günlük izin verilir.
- Analık ve süt izni harici birinci doğumda 2 ikinci doğumda 4 üçüncü doğumda 6 ay yarım çalışma izni verilir.
- Memura ölüm yada evlilik üzerine 7 günlük izin verilir.
- Vali, kaymakam ve atamaya yetkili amir 10 günlük mazeret izni verebilir.
- Memura uzun süreli tedavi gerektiren hastalıklarda 18, diğer hastalıklarda 12, meslek hastalıklarında iyileşene kadar izin verilir.
- Memura 3 aya kadar refakatçilik izni verilir.
- Aylıksız İzin: Sağlık nedeniyle 18, eşinin doğum yapması halinde 24, 5 hizmet yılını doldurması halinde 1 yıla kadar (en fazla iki defada kullanabilir) aylıksız izin verilebilir. Bitiminden 10 gün içerisinde göreve başlamalıdır.
- Memurun özlük dosyasına mesleki bilgiler, mal bildirimleri, disiplin cezaları, ödül belgeleri konulur. (Devlet Personel Başkanlığı)
- Merkezde bakan illerde vali ilçelerde kaymakamlar başarı belgesi verebilir.
- Ödüllendirilen personeller ocak sonuna kadar bildirilir.
- Disiplin soruşturması yapan sanıkla yanı yada üst rütbede olmalıdır.

➤ Uyarma, kınama ve aylıktan kesme	➤ Disiplin amiri
➤ Kademe ilerlemesinin durdurulması	➤ Atamaya yetkili amir veya vali
➤ Memurluktan çıkarma	➤ Yüksek disiplin kurulu

- Cezanın ret olması halinde atamaya yetkili amir 15 gün içerisinde başka ceza verebilir.
- Disiplin cezası 2 yıl içerisinde verilmezse zaman aşımına uğrar.
- Disiplin amiri soruşturma bitiminden 15 gün içerisinde kararını vermelidir.
- Kademe ilerlemesi durdurulması cezasında dosya 15 gün içerisinde tevdi edilir 30 gün içerisinde karara bağlanır.
- Memurluktan çıkarma cezası 6 ayda karara bağlanır.
- Memur savunmasını 7 gün içerisinde yapmalıdır.
- Disiplin cezası verildiği an uygulanır ve üst disiplin amirine bildirilir.
- Aylıktan kesme cezası alanlar 5, kademe ilerlemesi cezası alanalar 10 yıl üst kadrolara atanamazlar.
- Uyarma ve kınama 5 diğer cezalar 10 yıl sonra dosyadan silinir.
- Uyarma, kınama, aylıktan kesme için disiplin kuruluna, kademe durdurulması için yüksek disiplin kuruluna, memurluktan çıkarılma cezası için idare mahkemesine başvurulur. Yapılan itirazlar 30 gün içerisinde karara bağlanır.
- Görevden uzaklaştırmaya yetkili amirler; atamaya yetkili amir, müfettişler, veli ve kaymakamdır.
- Uzaklaştırma sonrası 10 gün içerisinde soruşturmaya başlanmalıdır.
- Uzaklaştırma en çok 3 ay devam edebilir. Bu sürede memura maaşının 3'te 2'si verilir.
- Eğer ki uzaklaştırma nedeni ceza kovuşturması ise yetkili amir 2 ayda bir inceleyerek karar verir.
- Disiplin cezası soruşturması 1 ay içerisinde başlatılmalıdır.
- Mali sorumluluk tazminatı sayıştaya karşı sorumlu kişilere verilen paradır.
- Aile yardımı ödeneği iki tarafta memursa kocaya verilir.
- Eğitim raporları her 6 ayda bildirilmelidir.
- Mecburi hizmetli yükümlü olanlar sürelerinin bitiminden en çok 2 ay içerisinde kurumlarına başvurmalıdır.
- Günlük çalışma, başlama ve bitiş saatleri ve dinlenme süreleri vali tarafından belirlenir.
- Cezalar:

➤ UYARMA
➤ Düzensiz davranmak
➤ Erken ayrılmak, geç gelmek
➤ Tasarrufa uymamak
➤ Usulsüz müracaat
➤ Göreve ilgisiz davranmak
➤ Kılık kıyafette aykırılık
➤ İş birliği ilkesine aykırı davranmak

- Dilek işe geç gelir müdürü görür ama görmezden gelir amire kayıtsız kalır Müdür "Dilek Hanım yanıma gelir misiniz?" der. Dilek duymazdan gelir emre kayıtsız kalır. Koridorların ışığını yakarak odasına gider tasarruf tedbirini uygulamaz. Arkadaşları işbirliği içinde çalışırken bu kendini beğenmiş tek başına çalışır. İşbirliği yapmaz Aynada kendine bakar, mini etek giydim diye havalanır kılık kıyafette aykırı davranır sakız çiğner yılışıklık yapar. Memura yakışmayan aykırı davranış yapar üstelik bir de üstlerini hiçe sayarak Milli Eğitimi arar usulsüz müracaat ve şikayette bulunur.

➤ KINAMA
➤ Resmi araç ve gereci korumamak
➤ Resmi araç ve gereci özel işlerinde kullanmak
➤ Resmi araç ve gereci kaybetmek
➤ Amire saygısızlık yapmak
➤ Amire itaat etmemek
➤ Kazanç getiren işi kuruma bildirmemek
➤ Görevde ahlak dışı davranmak
➤ İş arkadaşına kötü muamele
➤ Devlet memuru itibarı sarsmak
➤ Huzuru bozmak
➤ Demeç vermek
➤ Borçlarını ödememek

- Ahmet öğretmen okulun minibüsüyle evine gider.(devlet malini özel işinde kullanır). Bankadan kredi çeker ama ödemez (borcunu ödememe) Bu parayla çalışmayan eşine dükkan açar ama kurumuna bildirmez (yakınının ticari faaliyetini bildirmeme). Edepsiz fıkralar anlatır, ona buna sataşır, hizmetliye kötü davranır. Müdürün önünde ceket iliklemez saygısızlık yapar. Yüzsüzdür bir de: illa ben idareci olacağım der İTİRAZ eder Yerel TV'de çıkıp bununla ilgili DEMEÇ verir.

➤ Aylıktan kesme 1/30 – 1/8
➤ Kasıtlı olarak görevlerini yapmamak
➤ Araç ve gereci özel menfaat için kullanmak
➤ 1-2 gün özürsüz gelmemek
➤ Amire sözle saygısızlık
➤ Yalan beyanda bulunmak
➤ Görev yerinin izinsiz toplantı amacıyla kullanılması
➤ İtibarını sarsacak davranışta bulunulması

- Tarık devlette kadrolu çaycıdır. Diğer memurlar çay isteyince kasıtlı olarak götürmez kasıtlı olarak emirleri yapmaz. Üstelik çay makinesini hor kullanır durmadan bardak kırar. 1, 2 gün özürsüz olarak işe gelmez. Müdür kızınca da "Bu adam da kendini bir şey sanıyor der amirine sözle saygısızlık eder Bu Tarık'a bir de fotokopi çekme görevi vermişlerdir ama çıkarıcı Tarık, 2 kat pahalı çeker paranın yarısını cebine atar. Yani devletin araç gerecini MENFAAT sağlamak için kullanır. Sonra yanına yeni bir çaycı atanır, fotokopi işi ona geçer. Yeni gelene fotokopiyi öğretirken, hep yanlış bilgi verir Yalan beyanda bulunur Fotokopi işi yeni gelene geçince buna da toplantı odasının sorumluluğunu verirler. Ama Tarık odanın anahtarını her isteyene verir. Toplantı vb yerlerin izinsiz kullanılmasına yardımcı olur Neticede Tarık da bir hizmetlidir. Hizmet içinde iktidarsızlık cümlesi böylelerine yakışır. Tarık 30 yaşındadır, 8 yaşında da çocuğu var 1/30 1/8 arasında kesinti yapılır.

➤ KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI – 3 YIL
➤ Alkollü gelmek
➤ 3-9 gün devamsızlık

➤ Görevini çıkar amacıyla kullanmak
➤ Amirine aşağılayıcı davranmak
➤ Görev yerini toplantı amacıyla kullanmak
➤ Yalan belge düzenlemek
➤ Siyasi parti faaliyetinde bulunmak
➤ Ticarete bulunmak
➤ Ayrımcılık yapmak
➤ Mal bildirimini yapmamak
➤ Gizli bilgileri açıklamak
➤ Tehdit
➤ Devlet itibarını zedelemek

- Kadim devlet bankasında veznedardır 3-9 gün ise gelmez gelince sarhoş gelir Halil Sezai'nin isyanım şarkısını söylediği gün sarhoş olduğunu anlarlar. Ayık geldiği günler EMİRLERİ Kasten yapmaz kendini paraya şartlandırmıştır vakit kaybı olmasın diye emirleri hiç yapmaz. Müşterilerden pul vergisi, dosya masrafı diye para alır ÇIKAR sağlar bunları bir de raporlu, belgeli yapar. Pul vergisi belgesi, kalem parası raporu gibi gerçeğe aykırı rapor, belge yapar paraya o kadar tapar ki bu Kadim, iş dışında da akşamları boza satar ticaret yapar Kadim Bankada mal bildirimini de zamanında yapmamıştır. Kimse malın bilmez ama bilirler ki yurt dışına gittiğinde çok borç yapmış ödenmiştir. Yurt dışındaki borcu ile devlet İtibarını zedelemiş Ayrıca Kadim bankadaki tüm kapıları açan sıfır anahtar yaptırmıştır. Bu sayede herhangi bir yeri izinsiz kullanabilir Genelde içki içmek için kullanır ve aynı zamanda zenci veznedara ırk, din, dil ayrımı yapar. Bir de x partisini tutar, parti yararına faaliyet yapar partiye üye değildir ama üyeden daha çok faydası dokunur yasak bilgileri de paylaşır muhasebe kayıtlarını paylaşır. Amir kızınca Kes sesini "öldürürüm seni" diye hem tehdit, hem hakaret eder.

➤ DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA
➤ Siyasi faaliyetler
➤ Grev
➤ 20 gün devamsızlık
➤ OHAL de emirlere uymamak
➤ Yüz kızartıcı hareketler ve fiil tecavüzde bulunmak
➤ Yurt dışında devlet itibarını zedelemek

- Tarık Serhat tam bir zibidi. Parti üyesidir, 20 gün işe gelmez Çünkü boykot, grev işgal gibi eylemlere katılır üstüne bir de bildiri, afiş, yasak yayınları çoğaltır, dağıtır. Bu da yetmez gibi GİZLİ bilgileri açıklar Atatürk'e de karsıdır Yurt dışında bile suçlara karışmış. Yurt dışında da itibarımızı zedelemiştir Suç işlemezse de ortaklığı iyi yapar, mesela polis tarafından arananları gizlemek saklamak gibi yandaşlık yapar. Ülkede savaş, ohal olunca emre karşı gelir Bu suçlar yetmez gibi bir de fiili tecavüzde bulunmuştur. Bu Serhat memurluktan atılmasın da ne yapılsın.
- **Kariyer**, Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır.

- **Liyakat**, Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.
- Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idare zarara uğratılmışsa, bu zararın ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden ödenmesi esastır.
- Devlet Memurları, kamu görevleri hakkında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç veremezler. Bu konuda gerekli bilgi ancak bakanın yetkili kılacağı görevli illerde valiler veya yetkili kılacağı görevli tarafından verilebilir.
- Devlet Memurlarının Hakları
 - Uygulamayı isteme hakkı
 - Güvenlik
 - Emeklilik
 - Çekilme
 - Müracaat, şikâyet ve dava açma
 - Sendika kurma
 - İzin
 - Kovuşturma ve yargılama
 - İsnat ve iftiralara karşı koruma
- **Devlet memurları için öngörülen yasaklar**
 - Toplu Eylem ve Hareketlerde Bulunma Yasağı
 - Grev yasağı
 - Ticaret ve Diğer Kazanç Getirici Faaliyetlerde Bulunma Yasağı
 - Hediye Alma, Menfaat Sağlama Yasağı
 - Denetimindeki Teşebbüsten Menfaat Sağlama Yasağı
 - Gizli Bilgileri Açıklama Yasağı
 - Kademe ve dereceler A/B şeklinde ifade edilir burada A Dereceyi B ise kademeyi belirtir.
- **Çekilen ve çekilmiş sayılanların yeniden atanmaları:**
 - Uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden,
 - Üstüne haber vermeden görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden
 - Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir.
 - Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiil veya halin cezaların özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekrerrün de bir derece ağır ceza uygulanır.
 - Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunan Devlet memurlarının, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde, brüt aylıklarının $\frac{1}{4}$ ü $\frac{1}{2}$ si kesilir ve tekrerründe görevlerine son verilir.
- **Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar**
 - Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından;
 - Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler;
 - İl disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir.



- Devlet memurluğundan çıkarma cezası amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun yüksek disiplin kurulu kararı ile verilir.
- Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder. Ret halinde atamaya yetkili amirler 15 gün içinde başka bir disiplin cezası vermekte serbesttirler.

HIZLI TEKRAR

- ♦ Asli devlet memurluğuna atananlar en geç 1 ay (30 gün) içerisinde yemin eder.
- ♦ Eşleri ve reşit olmayan çocukları yasaklanan faaliyetlerde bulunan memurlar bu durumu 15 gün içinde bildirmekle yükümlüdür.
- ♦ Devlet Personel Başkanlığı atama yapılacak kadroları başvuru süresinin bitiminden en az 15 gün önce Resmi Gazete 'de duyurur.
- ♦ Her kurum yurt dışı teşkilatı hariç toplam dolu kadrosunun %3'ü kadar engelli çalıştırmakla yükümlüdür.
- ♦ Adaylık sürecinden ilişkisi kesilenler 3 yıl süre ile memur olamazlar.
- ♦ Bulunduğu yerden başka bir yerdeki göreve atananlar 15 gün içerisinde göreve başlamak zorundadırlar.
- ♦ Göreve başlamayan yeni atanmış memur 1 yıl süreyle devlet memuru olarak istihdam edilemez .
- ♦ Başka bir yere atananlar görevlerine başlamazlar ise aylık verilmemek şartıyla 10 günlük bir süre daha verilebilir.
- ♦ Son 8 yıl içinde disiplin cezası olmayan memura kademe ilerlemesi uygulanır.
- ♦ Bakanın onayı ile memuriyet süresince yabancı memleketlerin resmi kurumlarında 10 yıla, uluslararası kuruluşlarda 21 yıla kadar aylıksız izin verilebilir. (her üç yılda bir Bakan onayı yenilenmek kaydıyla)
- ♦ Bilgilerini arttırmak üzere dış memleketlere gönderilenlere 2 yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir. Gerekirse bu süre en çok 1 kat uzatılabilir.
- ♦ Askerden dönen memur 30 gün içinde kurumuna başvurmak ve kurumlarda başvurudan sonra 30 gün içinde göreve başlatmak zorundadır.
- ♦ Kadrosu kaldırılan memurlar en geç 6 ay içinde uygun bir kadroya atanırlar.
- ♦ Memuriyetten kendi isteğiyle en fazla 2 defa çekilenler tekrar memurluğa dönebilirler.
- ♦ Mazereti olmadan göreve 10 gün gelmeyen memur, Görevden yazılı müracaat şartı aranmaksızın çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır. (İstifa etmiş sayılmaktadır.)
- ♦ Görevden çekilenler, yerine gelecekleri 1 aya kadar beklemelidirler.
- ♦ Memuriyetten kendi isteğiyle çekilenler 6 ay geçmeden, Memuriyetten çekilmiş sayılanlar 1 yıl geçmeden, Yazılı zorunluluklara uymadan çekilenler 3 yıl geçmeden, Ohal'de çekilip yerine gelene beklemeyenler hiçbir zaman devlet memurluğuna alınmazlar.
- ♦ Memurların haftalık çalışma süresi 40 saattir.
- ♦ Kadın memurlara hamile ise hamileliğin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonraki 2 yıl gece vardiyası verilmez.
- ♦ Yıllık izinler:



- Hizmet yılı 1-10 yıl- 20 gün
- Hizmet yılı 10 yıl üstü- 30 gün
- Bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.
- ♦ Radyoaktif ışınlarla çalışan personele her yıl ilaveten 1 aylık sağlık izni verilir.
- ♦ Hamile memura doğumdan önce 8 hafta, doğumdan sonra 8 hafta analık izni verilir. Çoğul gebelikte doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta (8+2) eklenir.
- ♦ Hamile memur doktor raporu ile doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışabilir.
- ♦ Eşi doğum yapan memura 10 gün mazeret izni verilir.
- ♦ Memura; çocuğunun, eşinin, annesinin, babasının kardeşinin ölümü veya evlenmesi halinde 7 gün mazerete izni verilir.
- ♦ Memura mazeretleri sebebiyle 10 gün mazeret izni verilebilir.
- ♦ İlk 6 ay anneye günde 3 saat ikinci 6 ay günde 1.5 saat süt izni verilir. (Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren)
- ♦ Memurun %70 oranında engelli çocuğu varsa 10 gün mazeret izni verilir.
- ♦ Kanseri, verem, akıl hastalıklarına gibi hastalıklara 18 aya diğer hastalıklara 12 aya kadar izin verilebilir. Gerekirse bu süreler 1 kat arttırılabilir.
- ♦ Sağlık kurulu raporu ile 18 aya kadar, Doğum yapan memura 24 aya kadar, Babaya doğumdan itibaren 24 aya kadar, Sonradan evlat edinene 24 aya kadar, aylıksız izin verilebilir.
- ♦ 5 hizmet yılını tamamlayan memura, memuriyeti boyunca en fazla 2 defada kullanılmak üzere toplam 1 yıla kadar aylıksız izin verilebilir.
- ♦ Aylıksız izin sonrasında 10 gün içinde göreve dönülmesi zorunludur .
- ♦ 3 defa başarı belgesi alanlara üstün başarı belgesi verilir.
- ♦ Üstün başarı belgesi alanlara uygun görülürse en yüksek devlet memuru aylığının %200'üne kadar ödül verilebilir.
- ♦ Ödüllendirileceklerin sayısı MEB'de yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde yirmisinden fazla olamaz.
- ♦ Aylıktan kesme cezasında aylığın 1/30-1/8 arasında kesinti yapılır .
- ♦ Kademe ilerlemesi cezasında 1-3 yıl kademe durdurulur.
- ♦ En üst derecede kademe bulunan, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alırsa brüt aylığının 1/4-1/2'si kesilir.
- ♦ Uyarma, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması cezalarında 1 ay içinde disiplin soruşturmasına, memurluktan çıkarma cezasında 6 ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar. 2 Yıl içinde ceza verilmezse zaman aşımına uğrar.
- ♦ Disiplin cezalarında karar süreleri :
 - Uyarma => 15 GÜN
 - Kınama => 15 GÜN
 - Aylıktan kesme => 15 GÜN



- K.İ.D => 30 GÜN
- Memurluktan çıkarma => 6 ay
- ♦ Devlet memuru 7 gün içinde savunma yapar.
- ♦ Uyarma ve kınama 5 sene sonra, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması 10 sene sonra ^[1]özlük dosyasından silinir.
- ♦ Cezalara itiraz süresi 7 gündür. İtiraz mercileri 30 gün içinde karar verir.
- ♦ Görevden uzaklaştırılan devlet memuru için 10 iş günü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.
- ♦ Görevden uzaklaştırılan memurlara aylıklarının 2/3'ü ödenir.
- ♦ Disiplin kavuşturması en fazla 3 ay devam edebilir.
- ♦ Bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 gün aşması halinde, zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir.
- ♦ Yurt dışındaki memur, geçici görevle en çok 1 aylığına çağırılabilir.
- ♦ Yurt dışındaki memura kaldığı sürenin 2 katı kadar mecburi hizmeti yüklenir.

Hazırlayan: Tolga Çelik