

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU - 1

3 NÜSHA	1. Sendika üyelik formu 3 nüsha olarak düzenlenir. 2. Üyelikten çekilmek isteyen kamu görevlisi, çekilme formunu 3 nüsha olarak düzenler. Kurum görevlisi kayıt no ve tarih vererek 1 nüshasını üyeye verir.
5	Konfederasyon: Değişik hizmet kollarından bu kanuna tabi kurulmuş <u>en az beş</u> sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliği olan üst kuruluşları <i>Aylık ödenti kamu işverenince sendikalı personelin aylığından kesilerek 5 gün içerisinde sendikanın banka hesabına yatırılır.</i>
15 GÜN	1. Valilik tüzük örneğinin birer örneğini 15 gün içinde ÇSGB gönderir. 2. İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin raporlar genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden 15 gün önce yazılı ve elektronik ortamda gönderilir. 3. Toplantı yeter sayısı üye ya da delege tam sayısının salt çoğunluğudur. yeter sayı sağlanmazsa ikinci toplantı en çok 15 gün sonraya bırakılabilir. 4. Sendika üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini 15 gün içerisinde işverene gönderir. 5. Kamu işvereni çekilme bildirimini bir örneğini 15 gün içerisinde sendikaya gönderir. 6. Üyelikten çıkarma söz konusu ise üye bildirim tarihinden itibaren 15 gün içerisinde itiraz edebilir ve İŞ MAHKEMESİNE dava açabilir. 7. Sendika ve konfederasyonlar uluslararası kuruluş kurması durumunda veya uluslararası kuruluşlara üye olmaları durumunda; üyelik işlemlerini 15 gün içinde ÇSGB'ye bildirirler.
1 AY	1. Tüzüğün veya belgelerin içerdiği bilgilerin kanuna aykırı olması durumunda ya da kuruluş koşullarının gerçekleşmediğinin anlaşılması durumunda VALİLİK eksik belgelerin 1 AY içinde tamamlanmasını ister. 2. Tamamlanmadığı takdirde sendika veya konfederasyonun faaliyetlerinin durdurulması için ilgili valilik 1 AY içinde İŞ MAHKEMESİNE başvurur.
30 GÜN	1. Genel kurul tarafından zorunlu organlara seçilen üyelerin ad, soyad, meslek ve görevleri, adresleri ile tüzük değişiklikleri ve açılan, kapatılan veya birleştirilen şubeler, sendika şubesinin, sendikanın veya konfederasyonun bulunduğu illerin valiliklerine ve ÇSGB'ye 30 gün içinde bildirilir. 2. Sendika 30 gün içerisinde başvuruyu reddetmezse üyelik başlamış olur. 3. Üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisi tebliğden itibaren 30 gün içinde İş Davalarına bakan Mahalli mahkemeye dava açabilir. 4. Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden itibaren 30 gün sonra geçerli olur. 5. Sendika veya konfederasyonun yönetim kuruluna seçilenler durumlarını 30 gün içerisinde kurumlarına bildirmek zorundadır. 6. Aylıksız izinli sayılan üyelerden herhangi bir sebeple yönetim kurulu üyeliğinden ayrılanlar görevlerinin son bulunduğu tarihten itibaren 30 gün içerisinde yazılı müracaat etmesi durumunda, kamu işvereni bu kişileri 30 gün içerisinde aynı görevlerine ya da uygun bir göreve atamak zorundadır.
60 GÜN	1. İş Mahkemesi kanuna aykırılığın veya eksikliğin giderilmesi için 60 günü aşmayan süre verir. 2. Verilen süre sonunda tüzük ve belgeler kanuna uygun hale getirilmemişse mahkeme sendikanın veya konfederasyonun kapatılmasına karar verir. 3. Olağan üstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü durumlarda ya da genel kurul veya delegelerinin BEŞTE BİRİNİN yazılı isteği üzerine en geç 60 gün içerisinde toplanır.
2 AY	1. Üyelikten çıkarma için iş mahkemesine açılan davayı mahkeme 2 AY içinde kesin karara bağlar.
3 AY	Sendika ve konfederasyonlar her hesap ve bütçe dönemine ait bilanço ve raporları ait oldukları dönemi izleyen 3 AY içerisinde ÇSGB; sendikalar ayrıca bağlı oldukları konfederasyona gönderirler
6 AY	Sendika ve konfederasyonun ilk genel kurulu tüzel kişilik kazanmasından başlayarak 6 ay içinde yapılır.
4 YIL	Olağan genel kurul toplantıları 4 yılı aşmamak üzere tüzüklerde belirtilen sürede yapılır.
1000	Sendika şubesi ve üye sayısı bini aşan sendikaların genel kurulları delegelerle yapılır.
500 DELEGE	Konfederasyon genel kurulları üye sendikalarca seçilen en çok 500 delegeden oluşur.
400 ÜYE	Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulabilir.
ZORUNLU ORGANLAR	Sendika Yönetim Kurulu : EN AZ 3 EN ÇOK 7 üyeden oluşur. Konfederasyon Yön. Kurulu : EN AZ 5 EN ÇOK 10 üyeden oluşur. Disiplin ve Denetleme Kurulu : EN AZ 3 EN ÇOK 5 denetçiden oluşur. Şubelerde 1 DENETÇİ YETEBİLİR.
1. GENEL KURUL	
2. YÖNETİM KURULU	
3. DENETLEME KURULU	İş Yeri Sendika Temsilcisi: Bir iş yerinde en çok üye kaydeden ve seçilen, Sendika İş Yeri Temsilcisi: Bir iş yerinde en çok üye kaydeden SENDİKA DIŞINDAKİ her bir sendika tarafından seçilen.
4. DISİPLİN KURULU	

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKA VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU -2			
TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE	Kamu İdaresi Adına: Kamu İşveren Heyeti		
	Kamu Görevlileri Adına: Kamu Görevlileri Sendika Heyeti		
Kamu İşveren Heyeti	Dev. Per. Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında ÇSGB, Kalkına Baknlığı, Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Heyet başkanınca uygun görülen bakanlık temsilcileri ile Hazine Müsteşarlığı ve Dev. Per. Bşk. temsilcilerinden oluşur.		
Kamu Görevlileri Sendika Heyeti	En fazla üyeye sahip konfederasyonun heyet başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendikalar tarafından belirlenecek birer temsilci, üye sayısı itibariyle ilk üç sıradaki konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere 15 üyeden oluşur.		
15 GÜN ÖNCE BİLDİRİLİR	Heyet başkanı ve temsilciler toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından 15 gün önce Konfederasyonlar tarafından Dev. Per. Bşk. Bildirilir.		
İMZA YETKİSİ	Kamu Adına:	İşveren Heyeti Başkanı	
	Kamu Görevlileri Adına:	Genele yönelik bölüm için:	Kamu Görv. Send. Bşk.
		Hizmet kollarına yönelik böl. için:	İlgili Sendika Temsilcisi
İMZALANAN BÖLÜMLER İÇİN KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULUNA BAŞVURULMAZ.			
5	1. Toplantı her yıl 15 MAYIS tarihinden sonra 5 iş günü içerisinde yapılır. 2. ÇSGB nin belirlediği sendika ve konfederasyon üye sayılarına resmi gazetede yayınlanmasının ardından 5 iş günü içerisinde Ankara İş Mahkemesine itiraz edebilir.		
15 MAYIS	15 MAYIS tairihi itibari ile kesinti yapılan üye sayısı incelenip, tutanak altına alınır ve imzalanır. İmzalı tutanak Mayıs ayının son iş gününe kadar ÇSGB gönderilir.		
	Taşra teşkiletleri tarafların katılımı ile yapılacak toplantı tutanaklarını kurum merkezinde yapılacak tespitte kullanmak için 15 MAYIS'ı takip eden 2 iş günü içerisinde kurum merkezine gönderir. Bu tutanaklar merkezde tek tutanağa dönüştürülür.		
	ÇSGB her yıl 15 Mayıs itibari ile hizmet kollarında üye sayısını tespit eder ve sendikaların ve konfed. toplam üye sayısını TEMMUZ ayının ilk haftasında Res. Gazt. Yayınlar		
15 GÜN	Mahkeme 15 gün içerisinde karar verir.		
TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONU TEK YILLARDA YAPILIR			
1 HAFTA	Toplu sözleşme görüşmelerine Ağustos'un ilk iş günü Kamu İşveren Heyeti Başkanı belirlenen ve Kam. Gör. Send. Heyeti dahil en az 1 hafta önce bildirilen yerde başlanır. Kamu görevlileri hakem kurulu kararı da dahil olmak üzere en geç Ağustos ayının son iş günü tamamlanır.		
3 İŞ GÜNÜ	1.Uzlaşmazlık halinde Dev. Per. Bşkanlığı tarafından tespit tutanağı tutulur ve 3 iş günü içerisinde Kamu Gör. Hakem Kur. Başvurulur. 2. Kurul kararları kesindir ve kararlar 3 iş günü içerisinde taraflara yazılı olarak bildirilir.		
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU 11 ÜYEDEN OLUŞUR.			
SENDİKA HİZMET KOLLARI			
Büro, bankacılık ve sigortacılık		Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri	
Eğitim, öğretim ve bilim		Ulaştırma	
Sağlık ve sosyal		Tarım ve Ormancılık	
Yerel yönetimler		Enerji, sanayi ve madencilik	
Basın, yayın ve iletişim		Diyanet ve vakıf hizmetleri	
Kültür ve sanat			

KURULUŞ İŞLEMLERİ:

Sendika ve konfederasyonlar önceden **izin almaksızın** serbestçe kurulurlar. Sendika kurucusu olabilmek için **kamu görevlisi olarak çalışmak** yeterlidir.

Sendikanın Kurucuları; *Sendika tüzüğü, Kamu görevlisi olduklarını gösterir belge, Sendikayı ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini, kuruluş dilekçelerinin ekinde sendika merkezinin bulunacağı ilin valiliğine* vermek zorundadırlar.

Konfederasyon Kurucuları;

1-Konfederasyon tüzüğü 2-Sendikaların konfederasyon kurulmasına ilişkin Kurucular Kurulu Kararını 3-Konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini, konfederasyon **merkezinin bulunacağı ilin valiliğine** vermek zorundadırlar.

SENDİKA VE KONFEDERASYONLAR TÜZÜKLERİNDE NELER VARDIR?

1-Sendika veya konfederasyonun adı, merkezi ve adresi,

2-çalışma konuları ile çalışma usulleri 3-Sendikanın faaliyet göstereceği hizmet kolu 4-Sendika kurucularının ad ve soyadları, meslek veya görevleri ve adresleri; konfederasyonu kuran sendikaların hizmet kolları ile ad ve adresler 5-üyelik koşulları, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın usul ve esasları 6-Konfederasyon, sendika ve sendika şubesi genel kurul delegelerinin belirlenmesi usulü 7-Genel kurulun görev ve yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları ile yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının oluşumu, bu kurulların görevleri ve toplantı usulü 8-zorunlu organlarına üyelerin seçilme usulü, asil ve yedek üye sayısı,9-yöneticilerinde aranılacak şartlar 10-Sendika şubelerinin nasıl kurulacağı 11-Üyelik ödentisinin oranı 12-Sendika veya konfederasyonun iç denetim usulü 13-Harcamaların nasıl yapılacağı 14-Tüzüğün değiştirilmesi usulü 15-Sendika veya konfederasyonun feshi 16-Sendika veya konfederasyonun zorunlu organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile adresleri. Sendika ve konfederasyon temsilcilerinin seçiminde yetkili kurulun belirlenmesi, temsilcilerin nitelikleri ve görevden alınma usulü 17-Gelirlerini ne şekilde muhafaza edecekleri ve zorunlu giderleri için kasalarında tutacakları azamî nakit mevcudu. Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar.hususlarını belirtmek zorundadırlar

SENDİKA ÜYESİ OLAMAYACAKLAR:

1-TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatı, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde çalışan kamu görevlileri

2-Yüksek yargı organlarının başkan ve üyeleri, hâkimler, savcılar ve bu meslekten sayılanlar,

3-Kurum ve kuruluşların müşteşarları, başkanları, genel müdürleri, daire başkanları ve bunların yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri,

4-YÖK başkan ve üyeleri 5-Mülkî idare amirleri,6-Silahlı Kuvvetler mensupları, Millî İstihbarat Teşkilâtı mensupları 7-Emniyet hizmetleri sınıfı Ceza infaz kurumlarında çalışan kamu görevlileri, Üye olamazlar ve sendika kuramazlar

SENDİKA ÜYELERİNİN VE YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ:

1-ildeki üye sayısı **100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada 4 (dört) saat izinli sayılır.**

2-Aylıksız izinli sayılıp herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar görevlerinin son bulması tarihinden itibaren **30 gün içinde ayrıldıkları kurumlarına yazılı mürakat etmeleri durumunda kamu işvereni bu kimseleri 30 gün içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır.**

3- **30 gün içinde** görevlerine başlamak için başvurmayanlar **görevlerinden çekilmiş** sayılırlar.

YASAKLAR:

1-Sendika ve konfederasyonlar **kamu makamlarından maddî yardım kabul edemez, siyasî partilerden maddî yardım alamaz ve onlara maddî yardımda bulunamazlar.**

2-Sendika ve konfederasyonlar **siyasî partilerin kuruluşu içinde yer alamazlar; siyasî partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamazlar.**Sendika ve konfederasyonlar **ticaretle uğraşamazlar**

KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU:

1. Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu **Bakanın** başkanlığında,

2. En çok üyeye sahip **3 (üç) Konfederasyonun Genel Başkanı,**

3. Her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip Kamu Görevlileri Sendikasının

Başkanı ve 4. Devlet Personel Başkanından oluşur. Kurul her yıl **MART VE KASIM** aylarında toplanır kurulun sekretarya hizmetleri **Devlet Personel Başkanlığınca** yürütülür.

Not: Kurum idari kurulları yılda **2 kez** toplanır.

İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ VE SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİLERİ;

İşyerlerinde kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. İşyerindeki kamu görevlisi sayısı;

- 200'e kadar ise = 1
- 201-600 arasında ise = 2
- 601-1000 arasında ise = 3,
- 1001-2000 arasında ise = 4,
- 2000'den fazla ise = 5, **işyeri sendika temsilcisi** seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından **Baştemsilci** olarak görevlendirilebilir.

SENDİKA VE KONFEDERASYONLARIN GELİRLERİ:

1-Üyelerinin ödeyecekleri **üyelik ödentilerinden**

2-Bu Kanuna göre yapabilecekleri **faaliyetlerden elde edilecek gelirlerden**

3-**Bağış ve yardımlardan**

4-**Mal varlığından elde edilen gelirlerden,** oluşur.

Not: Sendika ve konfederasyonlar, kendilerinin veya Türkiye Cumhuriyeti Devletinin üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlar hariç, dış Kaynaklardan Bakanlar Kurulunun izni olmadıkça yardım ve bağış kabul edemezler Sendika ve konfederasyonlar tüm nakdî gelirlerini **bankalara yatırmak** zorundadırlar.

Uyarı:Kamu işvereni sendikaya üye olan ve üyelik kesintisi kesilen kamu görevlilerinin listesini **her ayın son haftasında,** işyerinde herkesin görebileceği yerde ilan eder.

GİDERLER: Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerinin en az **yüzde onunu (% 10)** üyelerinin mesleki bilgi ve tecrübelerini arttırmak için kullanmak zorundadırlar.

Sendika şubeleri , sendika ve konfederasyonlar yardımlaşma sandıkları dışında ,üyeri ,yöneticileri veya diğer kişi ve kuruluşlara **borç para veremez** ve elde ettikleri gelirleri dağıtamazlar.

İDARİ VE MALİ DENETİM:Bilanço ve hesaplarla ilgili çalışma ve denetleme raporları 3 ay içinde ÇSGB ve ayrıca bağlı bulunan konfederasyona gönderilirler.

TOPLU SOZLEŞME KAPSAMI: Katsayı –Aylık ve ücretler –her türlü zam ve tazminatlar-toplu sözleşme ikramiyesi-fazla çalışma ücreti-harcırah –ikramiye-doğum ölüm ve aile yardımı ödenekleri-cenaze giderleri-yiyecek ve giyecek yardımları-diğer mali ve sosyal hakları,**kapsar.**

Toplu sözleşme 2 yıl geçerlidir.

KAMU İŞVEREN HEYETİ:

1) Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakanın başkanlığında, 2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 3) Kalkınma Bakanlığı, 4) Maliye Bakanlığı,5) İçişleri Bakanlığı, 6) Heyet başkanınca uygun görülen bakanlık temsilcileri,7) Hazine Müsteşarlığı,8) Devlet Personel Başkanlığı, temsilcilerinden oluşur.

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ (15 ÜYE)

- 1) Bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla **en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci (1),**
- 2) Her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek **birer temsilci (11),**
- 3) Bağlı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla **birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci (3),** olmak üzere **15 (onbeş)** üyeden oluşur.
Heyet başkanı ve temsilcileri **toplu sözleşme görüşmelerinden 15 gün önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.**

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ: **son rakamı tek olan** yıllarda yapılır. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri,her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden **en az bir hafta önce Kamu İşveren heyetine sunulmak üzere Devlet personel başkanlığına verilir.**

NOT: Mahalli idarelerde toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen **3 ay içerisinde** belediyelerde belediye başkanı,il özel idaresinde vali arasında sözleşme yapılabilir.bu sözleşme bu kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz **ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem kuruluna başvurulmaz.**

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu (11 üye) den oluşur. Kamu İşveren Heyeti Başkanınca görevlendirilen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile öğretim üyeleri, toplu sözleşme Görüşmelerinin **başlamasından 2 (iki) hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir** **Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine Başkan dahil en az 8 (sekiz) üyenin katılımı ile toplanır.**

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafların başvuru tarihinden itibaren 5 (beş) gün içinde kararını verir.

Kurul kararları taraflara 3 (üç) gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır

Her toplantı günü için toplantıya katılan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanına (5000), üyelere (4500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı ücreti ödenir.

NOT:Toplu sözleşme görüşmelerine katılanların konaklama ağırlama vs masrafları **Devlet personel başkanlığı bütçesine konulan ödenekten** karşılanır.

Cezai Hükümler:Yasaklar,gelirler ve giderler başlıkları ile ilgili hükümlere aykırı hareket edenler,6 aydan 1 (bir) yıla kadar hapis cezası alırlar.

Faaliyetlerin Durdurulmasında kayyım tayini: Kayyım tayini bir (1) veya üç (3) kayyım tarafından sağlanır.

Fesih,infisah ve kapatma halinde mallar aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde HAZİNEYE devredilir.