



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü



Sayı : 10046620-903.05.03  
Konu : Doğum Öncesi Analık İzni Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: a) Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığının 02/06/2020 tarih ve 19531 sayılı Genelgesi

b) Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 02/06/2020 sayılı ve 1483 sayılı yazısı.

c) Hukuk ve Mevzuat Dairesi Başkanlığına 13/07/2020 tarihli ve 10046620-903.05.03-25798 sayılı yazımız.

d) Hukuk ve Mevzuat Dairesi Başkanlığının 21/07/2020 tarihli ve 49635782-903.05.03-7109 sayılı yazısı.

Bakanlığımız emrinde görev yapan hamile personelin, ilgi (a) Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ve ilgi (b) genel yazı ile 24 üncü haftasından 32 inci haftasına kadar olan süre içerisinde idari izinli sayılacağı bildirilmiştir.

Ancak hamile personelin, gebeliğinin 32 inci haftasından itibaren beklenen doğum tarihinden önceki son üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir raporu aldığı takdirde fiilen çalışıp çalışmayacağı, fiilen çalışmadığı halde fiilen çalışmış sayılarak beş haftalık sürenin doğum sonrasına aktarılarak doğum sonrası analık iznine eklenip eklenmeyeceği hususundaki ilgi (c) görüş talep yazımıza istinaden Hukuk ve Mevzuat Dairesi Başkanlığının çalışabilir raporu alan personelin idari izinli sayılmayacağı hususundaki ilgi (d) görüş yazısı yazımız ekinde gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır.  
Mustafa YILMAZ  
Bakan a.  
Daire Başkanı



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 49635782/903.05.03-  
Konu : Doğum Öncesi İzin Hk.

ÖZLÜK İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.07.2020 tarihli ve 10046620/903.05.03/E.25798 sayılı yazınız.

Afyonkarahisar İl Sağlık Müdürlüğü ve bağlı sağlık tesislerinde görev yapan ve gebeliğinin 32. haftası ile beklenen doğum tarihinden önceki üç haftaya kadar doktor raporuyla çalışması uygun görülen personele bu süre zarfında COVID-19 salgını nedeniyle idari izin verilip verilemeyeceği hususunda tereddüde düşüldüğünden bahisle ilgililer hakkında yapılacak işleme esas olmak üzere konunun Bakanlığımızca değerlendirilmesine dair ilgi yazınız ekinde Başkanlığımıza intikal eden Afyonkarahisar Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'nün 09.07.2020 tarihli ve E.2750 satılı yazısı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Mazeret izni" başlıklı 104 üncü maddesinin (A) bendinde;

*"Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. (Ek cümle: 29/1/2016-6663/6 md.) Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. ..."* hükmü ile beklenen doğumdan önceki süre için (tekil gebeliklerde azami beş hafta, çoğul gebeliklerde azami yedi hafta) çalışmasının uygun olduğuna ilişkin tabip raporu alan memurun doğumdan önceki fiilen çalıştığı sürelerin doğumdan sonraki izne eklenebilmesine cevaz verildiği görülmektedir.

Ayrıca, 13.04.2016 tarihli ve 29683 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6 Seri No.lu Kamu Personeli Genel Tebliğinin "I. DOĞUM SEBEBİYLE VERİLECEK İZİNLER" başlığı altındaki A/3-a maddesinde 657 sayılı Kanun'un mezkûr 104 üncü maddesiyle aynı doğrultuda olarak; *"Memur, sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporu ile belgelendirmesi kaydıyla, isteği üzerine beklenen doğum tarihinden önceki üç haftaya kadar Kurumunda çalışabilir."* hükmü ile memurun sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunun tabip raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla beklenen doğum tarihinden önceki üç haftaya kadar çalışılabileceği hususu düzenlenmiştir;

Yine aynı Tebliğ'in A/3-d maddesinde yer alan, *"Beklenen doğum tarihinden önceki üç haftaya kadar Kurumunda çalışabileceği tabip raporuyla onaylanan memurun bu süre içinde*





T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 49635782/903.05.03-  
Konu : Doğum Öncesi İzin Hk.

kanuni izinlerini (hastalık izni, mazeret izni, yıllık izin vb.) kullanması mümkündür. Ancak, bu kanuni izin süreleri doğum sonrası analık izni süresine ilave edilmeyecektir.” yolundaki hükmü ile tabip raporuyla doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışması onaylanan memurun kanuni izin kullanması hâlinde, bu izin süresinin doğumdan sonraki süreye aktarılamayacağı hususu belirtilmiştir.

Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün “İdari İzin” konulu 02.06.2020 tarihli ve 19531 sayılı yazısı ile; COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarında (Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı hariç) istihdam şekline bakılmaksızın görev yapan hamile personelin, gebeliğinin yirmi dördüncü haftasından otuz ikinci haftasına kadar olan süre içerisinde 2020/8 sayılı Genelge çerçevesinde idari izinli sayılmaları uygun görülmüş olup söz konusu Genelge uyarınca idari izinli sayılanlar bu süre zarfında görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılacak; bunların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları da saklı kalacaktır.

Bu minvalde; söz konusu personelin, gebeliğinin sadece yirmi dördüncü haftasından otuz ikinci haftasına kadar olan süre içerisinde idari izinli sayılması gerekmektedir. Gebeliğinin otuz ikinci haftası ilâ beklenen doğum tarihinden önceki üç haftaya kadar, kurumunda çalışmak isteyen ve bu süre zarfında sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğuna dair tabip raporunu idareye ibraz eden personel ise idari izinli sayılmayacaktır. Anılan personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) bendinde düzenlenen analık iznine ilişkin hükümler uygulanacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Av. Abdulkadir BEKTAŞ  
Daire Başkanı